



ANIMATEUR NATURA 2000

Poste : Animateur Natura 2000

Employeur : Syndicat Mixte de Gestion des Bassins Versants de la Saye, du Galostre et du Lary

Cadre d'emploi : Adjoint technique / Technicien territorial/ Technicien 2^{ème} classe

Le Syndicat Mixte de Gestion des Bassins Versants de la Saye, du Galostre et du Lary (SMGBV SGL) est la structure compétente pour la gestion des bassins versants de la Saye, du Galostre et du Lary. Son territoire s'étend sur 63 communes et plus de 750 km² répartis sur trois départements (33, 17 et 16). Il recouvre également les deux sites Natura 2000 « Vallées de la Saye et du Meudon » et « Vallées du Lary et du Palais ».

Le SMGBV SGL exerce les compétences GEMAPI sur la totalité des bassins versants de la Saye, du Galostre et du Lary.

Il assure l'animation du site Natura 2000 des « Vallées du Lary et du Palais » depuis mai 2022 et vient de récupérer l'animation du site Natura 2000 des « Vallées de la Saye et du Meudon » en Juin 2023.

Actuellement, l'équipe est composée d'une responsable administrative et comptable, de deux chargés de missions milieux aquatiques et d'un chargé de mission zones humides / Natura 2000 en fin de contrat.

Afin de pallier ce départ, et pour répondre aux besoins de l'animation du site Natura 2000 de la Saye, le syndicat recrute un animateur Natura 2000 à temps complet qui exercera l'animation des deux sites Natura 2000 de la Saye et du Lary : 50 % sur chaque site (le recrutement d'un chargé de mission Zones Humides à temps complet est en cours).

Dans le cadre de cette fonction, vous serez amené :

- ✓ à intégrer une équipe jeune (ou presque) et motivée (très !),
- ✓ à découvrir un territoire parmi les plus beaux de toute la France (sondage fait auprès des 4 agents...)
- ✓ à rencontrer des propriétaires riverains qui ne partageront probablement pas tout le temps le même avis que vous (... !) mais accueillants (ou au moins polis...!) et fiers de leur territoire (ici c'est le pays gabaye...!)
- ✓ à bénéficier d'avantages indéniables : cafetière jamais en panne, bottes non percées (voir même pas réparées !) et sapin désodorisant dans chaque véhicule de service.

Les missions principales du poste sont les suivantes :

- ✓ Mise en œuvre d'actions de sensibilisation, d'information et de communication ;
- ✓ Mise en œuvre et suivi du processus de contractualisation des Docob ;
- ✓ Mise en œuvre des actions non contractuelles des Docob ;
- ✓ Soutien à l'articulation de Natura 2000 avec les autres politiques publiques ;
- ✓ Assistance à l'application du régime d'évaluation des incidences ;
- ✓ Mises à jour juridiques, économiques et techniques des Docob en lien avec la Région Nouvelle-Aquitaine ;
- ✓ Amélioration des connaissances et du suivi scientifique ;
- ✓ Suivi de la mise en œuvre des Docob ;
- ✓ Gestion administrative, financière et animation de la gouvernance des sites ;
- ✓ Organisation et animation des COPIL
- ✓ Elaboration des rapports d'animation (annuels et triennal).
- ✓ Participation aux actions de communication et de sensibilisation du syndicat (gestion du site internet du syndicat notamment)
- ✓ Participation aux différents projets du syndicat en transversalité avec les autres services

Pour ce faire, nous sommes à la recherche de l'agent que les autres collectivités n'ont pas encore réussi à débusquer :

- ✓ Connaissances naturalistes approfondies de la faune et de la flore, ainsi que du fonctionnement des écosystèmes
- ✓ Connaissance du monde rural des activités agricoles et forestières
- ✓ Connaissances en gestion des milieux naturels
- ✓ Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales, des acteurs et des outils réglementaires
- ✓ Connaissance en montage de dossiers de financement
- ✓ Connaissances des marchés publics
- ✓ Expérience appréciée dans l'animation d'un site Natura 2000
- ✓ Aptitude à l'animation de réunion
- ✓ Maîtrise des outils cartographiques
- ✓ Savoir travailler en équipe
- ✓ Savoir rendre compte de ses activités
- ✓ Sens du relationnel, de la négociation et de la concertation,
- ✓ Pédagogie
- ✓ Autonomie

En plus de ces nombreuses qualités, vous devrez faire preuve d'une extrême amabilité avec tous vos collègues de travail qui vous le rendront sans l'ombre d'un doute au cours des incroyables journées de travail que vous partagerez au quotidien !



En retour, la collectivité saura se montrer reconnaissante :

- ✓ 35h / semaine travaillées = 35h / semaine payées !
- ✓ Petit plus : possibilité de passer des soirées de travail pour toujours plus de plaisir !
- ✓ Possibilité télétravail (1jour par semaine)
- ✓ Rémunération selon grille indiciaire + Régime indemnitaire selon poste et expérience
- ✓ Véhicule de service avec sapin désodorisant ! (Permis B obligatoire)
- ✓ Ordinateur et téléphone de service avec autocollant du syndicat dessus (si si !)
- ✓ Possibilité participation employeur mutuelle
- ✓ CNAS

POUR REpondre A CETTE OFFRE

Candidature à adresser par mail à **syndicat@saye-galostre-lary.fr** (demander impérativement un accusé de réception) avec pièces jointes sous forme pdf et nommées nom_prénom_cv_N2000.pdf et nom_prénom_lm_N2000.pdf

Renseignements : M. Baptiste LONDEIX au 05.57.25.36.28 / 06.74.30.58.75 ou b.londeix@saye-galostre-lary.fr

PLANNING DE RECRUTEMENT

Recrutement par voie de mutation ou à défaut contractuelle (CDD de 1 an avec un objectif de titularisation dans la fonction publique territoriale) sur un poste de catégorie B (préférentiellement) ou C (filière technique)

- ✓ Date limite de dépôt des candidatures : 17/11/2023
- ✓ Entretiens : Semaine 49
- ✓ Prise de poste : si possible début Janvier 2024 (selon situation du candidat)

